



Diversidad e inclusión en nuestra firma





— Perfil de la firma

Fundada en 1923, Marval O'Farrell Mairal es la firma legal más grande de la Argentina, líder en el país y también en Latinoamérica.

Desde hace más de noventa y cinco años, brindamos asesoramiento sofisticado a clientes nacionales e internacionales, con un fuerte enfoque en transacciones corporativas y financieras de avanzada. Tenemos, además, la mayor práctica del país en litigios y arbitrajes y un Departamento de Propiedad Intelectual líder en su campo. Nuestros más de trescientos abogados cuentan

con una amplia trayectoria en asuntos de alto grado de exigencia y complejidad, liderados por socios de gran experiencia en función de los objetivos de nuestros clientes. Esta solidez nos permite reaccionar con velocidad y, así, participar simultáneamente de transacciones grandes, complejas y demandantes sin comprometer nuestra calidad de servicio.



— Diversidad e inclusión

Nuestra prioridad

La diversidad es una temática que ocupa un lugar central en la agenda de Marval O'Farrell Mairal.

Hemos conformado grupos de trabajo internos para impulsar acciones que reafirman nuestro profundo compromiso con la generación de un ambiente laboral diverso e inclusivo para todos nuestros colaboradores.

Para llevar a cabo de manera organizada y efectiva acciones que respondan a nuestra cultura y valores, creamos en el 2016 el Comité de Diversidad, integrado por 13 miembros socios. Durante 2019, trabajamos sobre la política de diversidad, integridad e inclusión que lanzamos en el mes de agosto del mismo año y rige hasta el momento en el Estudio.



Comité de Diversidad

Misión:

Impulsar una cultura de diversidad e inclusión con el objetivo de promover la multiplicidad de miradas y enfoques y, así, enriquecer el valor que brindamos a nuestros clientes, mejorar la reputación organizacional y ser más atractivos para el talento profesional.

Nuestros principales objetivos son:

- Destacar el valor que tiene en el mundo de hoy contar con un capital humano diverso.
- Acompañar el desarrollo de las mujeres en la obtención de objetivos profesionales.
- Sensibilizar a la organización sobre los sesgos culturales.
- Aumentar progresivamente el número de profesionales diversos en las categorías de mayor responsabilidad.
- Consolidar a Marval O'Farrell Mairal como uno de los mejores estudios del país para el desarrollo profesional del talento diverso.
- Trabajar sobre el aprendizaje constante para llegar a ser cada día más atractivos para nuestros profesionales y clientes.
- Alcanzar, en forma progresiva, un mayor nivel de flexibilidad.





CONSTRUIR

un ambiente donde todos se sienten respaldados, respetados, escuchados y se comprometan a realizar sus mejores esfuerzos.

REFLEJAR

nuestros valores relacionados a la aceptación, respeto y diálogo donde estilos y pensamientos diversos son valorados.

PERMITIR

que los equipos sean innovadores y actúen en su máximo potencial para, así, acelerar el progreso del negocio.

Equipos de trabajo

Nuestro trabajo se centra en la formación de los cinco equipos que trabajan en diferentes iniciativas y que están conformados por más de 50 miembros.



Género



Entre Generaciones



Personas con Discapacidad



LGBT



Sociocultural

Género:

El equipo Mujeres, está compuesto por abogadas y abogados de diferente seniority y áreas de práctica. Tiene como objetivo crear un espacio para las discusiones sobre diversidad de género y los desafíos profesionales que la acompañan y, además, proponer iniciativas para abordar dichos desafíos.

Entre Generaciones:

El objetivo principal de este equipo es organizar actividades para fomentar la interacción entre colaboradores de diferentes generaciones.

Personas con Discapacidad:

El objetivo principal del equipo es generar consciencia respecto de la

temática y de la forma en que son tratadas las personas con discapacidad en nuestra firma y en nuestra sociedad. Además, nos proponemos contar con las condiciones óptimas para incorporar personas con discapacidad.

LGBT:

El principal objetivo de este equipo es concienciar sobre la temática LGBT y fomentar el respeto y la inclusión laboral.

Sociocultural:

El objetivo principal de este equipo es comprender y compartir experiencias de los colaboradores en relación con cuestiones étnicas, sociales y culturales.

Acciones

MUJERES

- Acciones de sensibilización para conmemorar el Día de la Mujer.
- Lactario en nuestras oficinas para hacer más cómoda la vuelta al trabajo de las personas lactantes.
- Talleres de desarrollo comercial para mujeres.
- Encuesta sobre el uso del tiempo durante el confinamiento.
- Charlas con socias que repasaron su experiencia personal y profesional dentro de la Firma.

LGBTQ+

- Encuesta para conocer las diferentes sensaciones y el grado de conocimiento de quienes integramos la Firma.
- Charlas de sensibilización y actividades para compartir historias personales y/o cercanas.
- Acción de comunicación para conmemorar el Día de la Diversidad LGBTQ+.
- Pro bono: Thomson Reuters/FELGTB España - participación en proyecto de investigación solicitado por la Federación Estatal de Lesbianas, Gays, Trans y Bisexuales de España para explicar la normativa sobre identidad de género y personas trans en Argentina, con la finalidad de aportar al proyecto de ley español sobre identidad de género.

ENTRE GENERACIONES

- Actividad solidaria junto con la ONG TECHO, a la que se sumaron colaboradores de distintas generaciones y equipos de trabajo. La actividad consistió en la construcción de dos viviendas de emergencia en barrios carenciados de la ciudad.
- Se realizaron dos videos donde pudimos conocer de primera mano la experiencia de muchos de nosotros durante los meses de confinamiento.
- Taller de lectura “Lo no dicho en las palabras” (La llave – Bestiario).

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Informe de accesibilidad y relevamiento de puestos, destinado a conocer nuestra situación ante la contratación de una persona con discapacidad.
- Encuesta para conocer las diferentes sensaciones y el grado de conocimiento de quienes integramos la Firma.
- Charla de sensibilización de la mano de los coordinadores del programa Sin Barreras de Accenture .
- El fin último del equipo es generar las condiciones óptimas para contratar una persona con discapacidad.

SOCIOCULTURAL

- Unificó las direcciones de e-mails, donde los profesionales abogados se mostraban con el formato APELLIDO, Nombre. Hoy todos los integrantes de la Firma tienen el mismo formato en sus direcciones de e-mail, NOMBRE, apellido.
- Webinar “Cultura china de negocios” a cargo del Lic. Martín Lo Cocco, CEO de la Cámara de Comercio Argentina para el Asia y el Pacífico.
- Paneles culturales con entrevistas a profesionales abogados y socios de la Firma, quienes compartieron sus experiencias laborales y personales de distintos lugares del mundo: Brasil, Reino Unido y Estados Unidos.

Reconocimientos



Women in Business Law Awards

- **Best in Argentina 2016/2020.**
- **Best National Firm in Latin America 2018/2021**
- **Best National Mentoring Program Latin America 2018/2019**
- **Best National Firm For Women 2018/2019/2020**
- **Argentina Firm of the Year 2021**
- **Women in Business Law Firm of the Year in Latin America 2020**
- **Best Firm for Diversity in Latin America 2020**
- **Gender Diversity Latin America Firm of the Year 2021**



PHILIP MORRIS
INTERNATIONAL

Phillip Morris International

- **Excellence in Diversity and Inclusion Award 2017**



Euromoney Awards for Excellence

- *Iris Quadrio, partner*
Best IP Lawyer in Latin America 2017, 2018 and 2021
- *Cecilia Mairal, partner*
Best Finance Lawyer in Latin America 2017



Chambers Diversity and Inclusion Awards

- *Cecilia Mairal, partner*
Gender Diversity Lawyer of the Year 2019



marval.com



Buenos Aires

Av. Leandro N. Alem 882
(C1001AAQ) Buenos Aires
Argentina
T. (54.11) 4310.0100

